

## Portrait de branche - Cabinets de géomètres experts -

### Introduction/définitions

Les données présentées ici concernent les entreprises libérales du secteur des cabinets de géomètres-experts. Ce secteur n'est pas identifié par un code NAF spécifique, car la nomenclature NAF regroupe les « métteurs, géomètres ». [PP1] Les sources utilisées sont les suivantes :

- concernant les établissements et les effectifs salariés : celles de l'OPCA PL ; celles de l'enquête annuelle d'entreprise de l'INSEE ;
- concernant les caractéristiques des salariés (catégories professionnelles, structures d'âge, natures des contrats de travail, etc.) ainsi que les mouvements de main d'œuvre : les données de la caisse de retraite et de prévoyance complémentaire (MNGE jusqu'en 2003) ; les enquêtes annuelles de l'Ordre des Géomètres Experts, ainsi qu'une enquête sur la démographie des cabinets réalisée en 2004 par l'Ordre auprès d'un échantillon (près de 500 cabinets de GE répondants, représentant environ 3500 salariés) ;
- concernant les pratiques de formation : l'OPCA PL.

### 1. Les établissements en 2005

#### Nombre de cabinets

	NBRE ENT	EFFECTIF SALARIE MOYEN (ETP) 2005
<b>GEOMETRES EXPERTS</b>	<b>1352</b>	<b>10 423</b>

Source : OPCA PL, extraction au 31.07.2006

L'OPCA PL recense 1350 structures employant au moins un salarié. Ce chiffre semble en recul par rapport aux données 2004 (1573 structures et 11451 salariés en France métropolitaine), pour des raisons internes à l'OPCA<sup>1</sup>.

#### Les cabinets de géomètres en 2002, 2003 et 2004

	2002	2003	2004
Nombre d'entreprises	1894	1857	1949
Salariés en équivalent temps plein	9737	10311	10345
Chiffre d'affaires (M€)	655	763	799

Source : INSEE, Enquête Annuelle d'Entreprise « Services »

<sup>1</sup> Il n'y a pas eu de relances pour la collecte cette année sur certaines professions, les chiffres 2005 sont sans doute sous-évalués.

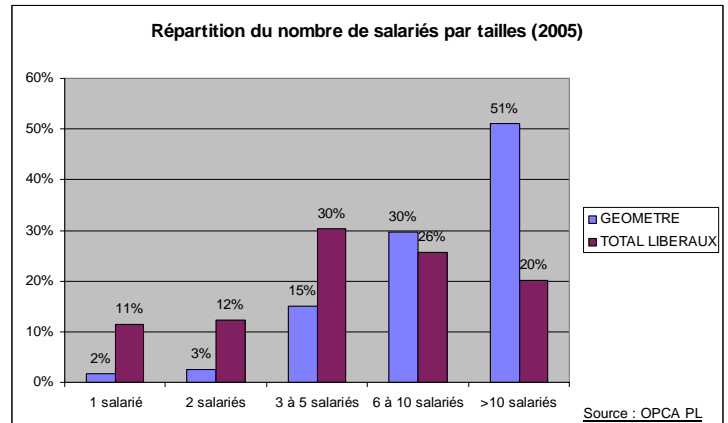
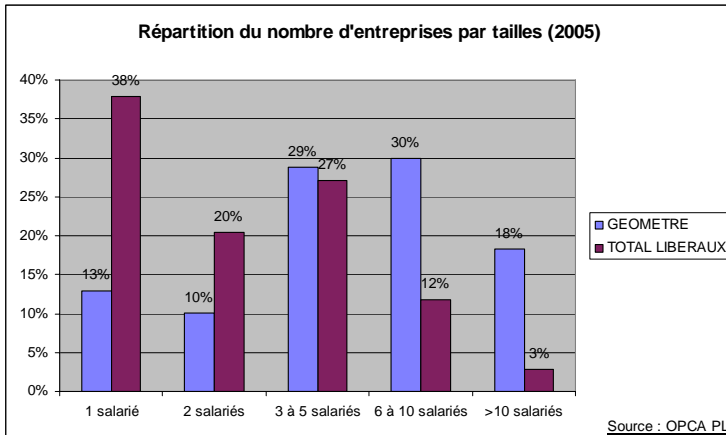
L'INSEE recense en 2004 près de 1950 cabinets de GE, soit plus de 40% de plus que l'OPCA PL, qui ne prend en compte que les cabinets d'au moins 1 salarié.

### Répartition des cabinets par tailles

L'OPCA PL indique les tranches « d'effectifs moyens » ETP, qui sont les suivantes :

	1 SALARIE	2 SALARIES	3 A 5 SALARIES	6 à 10 SALARIES	SUP A 10 SALARIES	TOTAL
NBRE CAB. GEOMETRES	174	136	390	405	247	1352
NBRE SALARIES ETP	174	272	1568	3084	5325	10423

Source : OPCA PL, extraction au 31.07.2006



48% des cabinets de GE ont plus de 5 salariés, contre 15% seulement pour l'ensemble des professions libérales recensées par l'OPCA PL. Il y a donc proportionnellement davantage de cabinets de plus grande taille : les cabinets de GE figurent parmi ceux dont la taille moyenne est la plus grande parmi les cabinets de professions libérales adhérents de l'OPCA PL (ils emploient en moyenne en 2005 près de 8 salariés par cabinet, contre un peu plus de 3 toutes professions libérales confondues, et près de 4 dans les cabinets d'architectes, 5 dans les pharmacies, 6 dans les experts auto et 12 dans les LABM).

Les cabinets de plus de 10 salariés emploient plus de la moitié des salariés de cette branche, les structures de moins de 5 salariés sont plus nombreuses mais n'emploient qu'un salarié sur 5.

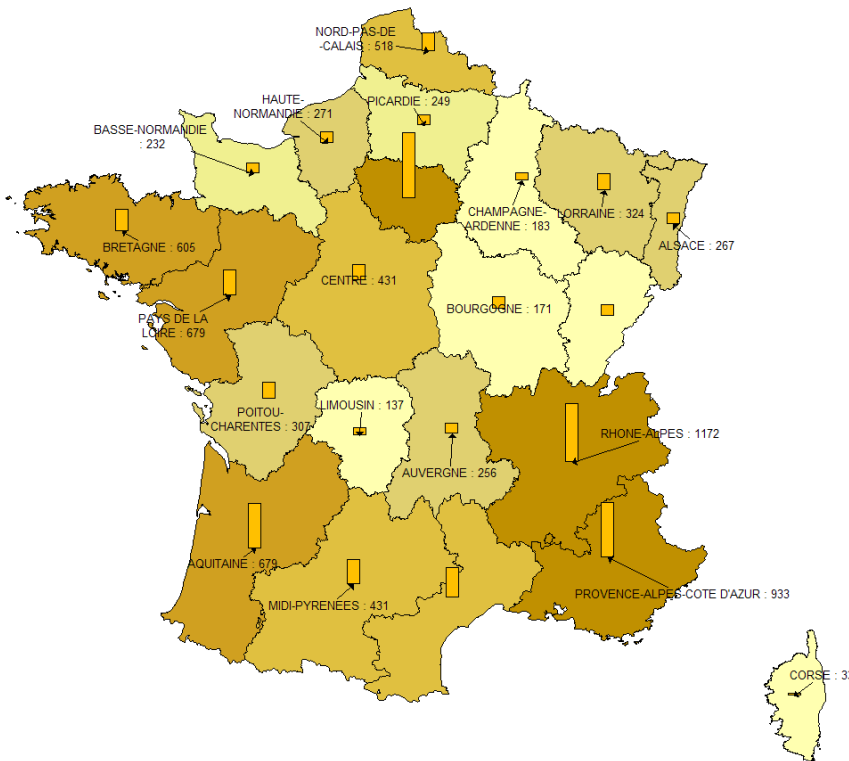
### Répartition des cabinets par régions

	Entreprises (2005)		Salariés (EFF. MOY ETP)	
	GEOMETRE	%	GEOMETRE	%
ALSACE	30	2%	267	3%
AQUITAINE	125	9%	679	7%
AUVERGNE	29	2%	256	2%
BASSE-NORMANDIE	29	2%	232	2%
BOURGOGNE	35	3%	171	2%
BRETAGNE	61	5%	605	6%
CENTRE	44	3%	431	4%

CHAMPAGNE-ARDENNES	21	2%	183	2%
CORSE	7	1%	33	0%
DEPART. ET TERRIT. D'OUTRE MER	4	0%	26	0%
FRANCHE-COMTE	30	2%	188	2%
HAUTE-NORMANDIE	30	2%	271	3%
LANGUEDOC-ROUSSILLON	83	6%	460	4%
LIMOUSIN	21	2%	137	1%
LORRAINE	46	3%	324	3%
MIDI-PYRENEES	68	5%	431	4%
NORD	51	4%	518	5%
PAYS DE LA LOIRE	70	5%	679	7%
PICARDIE	29	2%	249	2%
POITOU-CHARENTES	45	3%	307	3%
PROVENCE - ALPES - COTE D'AZUR	151	11%	933	9%
REGION PARISIENNE	182	13%	1871	18%
RHONE-ALPES	161	12%	1172	11%
Total	1352	100%	10423	100%

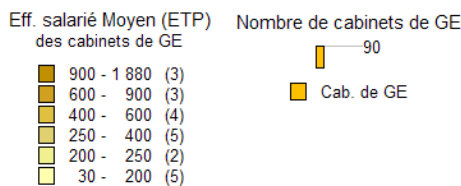
Source : OPCA PL

### Nombre de cabinets de GE et Effectifs salariés 2005 (ETP) par régions



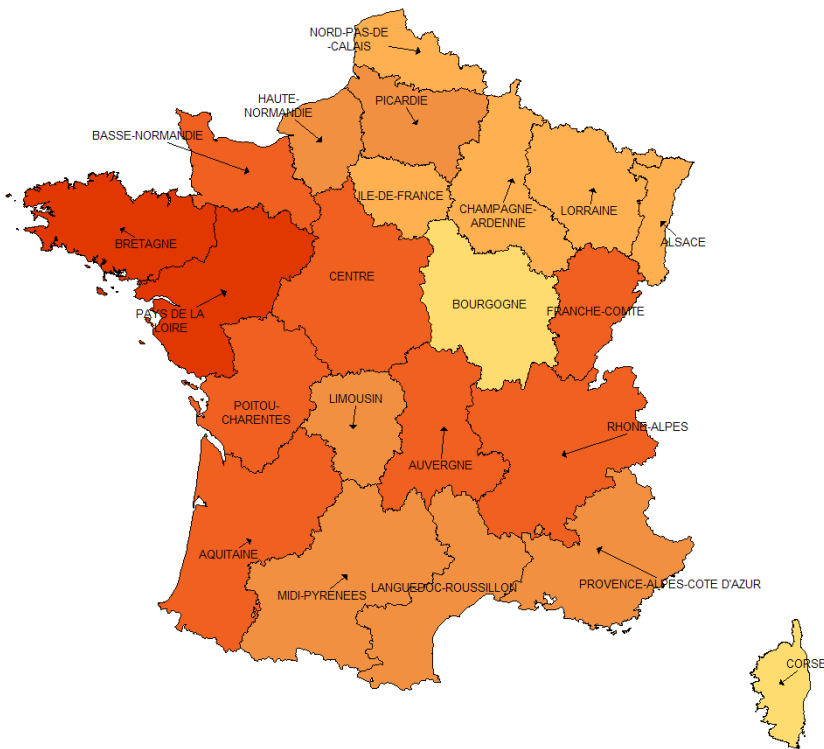
Les établissements sont assez peu concentrés, moins que les cabinets d'architectes par exemple. Les 3 grandes régions (Ile-de-France Rhône-Alpes et PACA) regroupent 36% des cabinets et 38% des salariés de la branche. L'IDF se distingue par une taille moyenne des cabinets plus élevée par rapport aux autres régions. On note également un pôle fort dans l'Ouest (Bretagne, Pays de la Loire, où les cabinets sont aussi de plus grande taille en moyenne) voire dans le Sud-Ouest (Aquitaine surtout, avec de nombreux cabinets mais de plus petite taille).

### Les chiffres dans la carte correspondent à l'effectif régional ETP



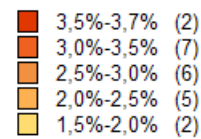
Source : OPCA PL

## Part des salariés des cabinets de GE dans les effectifs des professions libérales en régions en 2005



Les salariés des cabinets de GE représentent 2,8% de l'effectif salarié de l'ensemble des professions libérales. Cette proportion est plus élevée dans certaines régions comme la Bretagne (3,6%) ou les Pays de la Loire (3,7%).

Proportion des eff. sal. des cabinets de GE dans le total régional des prof. libérales



Source : OPCA PL

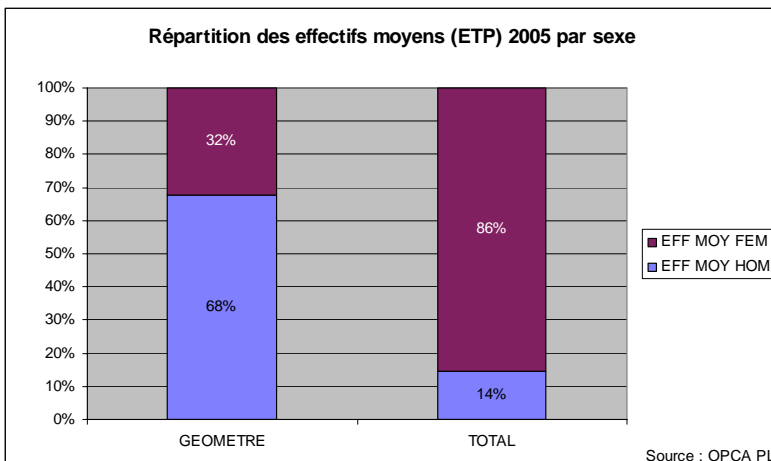
## 2. Les salariés

### Evolution récente du nombre de salariés

APELIB	2004			2005			Variation EFF TOT	
	EFF MOY HOM	EFF MOY FEM	EFF MOY TOT	EFF MOY HOM	EFF MOY FEM	EFF MOY TOT	val.abs.	%
GEOMETRES	7195	3486	10681	7 060	3 365	10 423	-258	-2%
ENSEMBLE DES PROF.*	48525	311328	359853	53 387	316 421	369 773	9 920	3%

\* Les prof. prises en compte sont : architectes, architectes d'intérieur, avocats, géomètres, économistes, adm.jud., pharmaciens, médecins généralistes, médecins spécialistes, dentistes, laboratoires médicaux, vétérinaires, experts auto.

Il y a une baisse sensible du nombre de cabinets recensés par l'OPCA PL en 2005, et donc une baisse des effectifs. Cependant, cette diminution s'explique en partie par des raisons internes à l'OPCA, et n'est peut être pas significative.



### Répartition par sexe

Les cabinets de GE sont nettement moins féminisés que l'ensemble des cabinets de professions libérales. Les femmes sont en effet minoritaires et représentent un tiers des salariés, au lieu de 86% en moyenne. La présence de métiers très techniques peut

expliquer cet écart, ainsi que sans doute la faible proportion de filles parmi les jeunes étudiants dans les formations de techniciens ou d'ingénieurs.

### Tranches d'âges

La caisse de retraite complémentaire et de prévoyance des cabinets de géomètres (APRI jusqu'en 2003) dispose de données globales sur les effectifs salariés qu'elle couvre (un peu plus de 1000 cabinets dans son secteur « géomètres » au 31.12.2002, représentant près de 7900 salariés).

### **Caisse de retraite complémentaire et de prévoyance APRI – Données au 31.12.2002, cabinets de géomètres**

#### Etablissements

Nombre de cabinets	1043
Effectifs	7896
Taille moyenne	7,6

	Nb cabinets	%
1 salarié	105	10,1%
1 < à <=5	432	41,4%
5 < à <=10	298	28,6%
10 < à <=20	153	14,7%
20 < à <=30	37	3,5%
30 < à <=40	8	0,8%
40 < à <=50	5	0,5%
50 < à <=100	4	0,4%
100 < à <=120	0	0,0%
> 120	1	0,1%
Total	1043	100,0%

#### Effectifs salariés

	Cadres	Non cadres	Ensemble
H	486	4902	5388
F	82	2426	2508
Ensemble	568	7328	7896
%	7%	93%	100%

	Cadres	%	Non cadres	%	Ensemble	%
<=30 ans	34	6%	1990	27%	2024	26%
30 < à <=35	62	11%	1000	14%	1062	13%
35 < à <=40	50	9%	923	13%	973	12%
40 < à <=45	64	11%	891	12%	955	12%
45 < à <=50	62	11%	893	12%	955	12%
50 < à <=55	120	21%	861	12%	981	12%
55 < à <=60	139	24%	642	9%	781	10%
60 < à <=65	37	7%	128	2%	165	2%
Total	568	100%	7328	100%	7896	100%

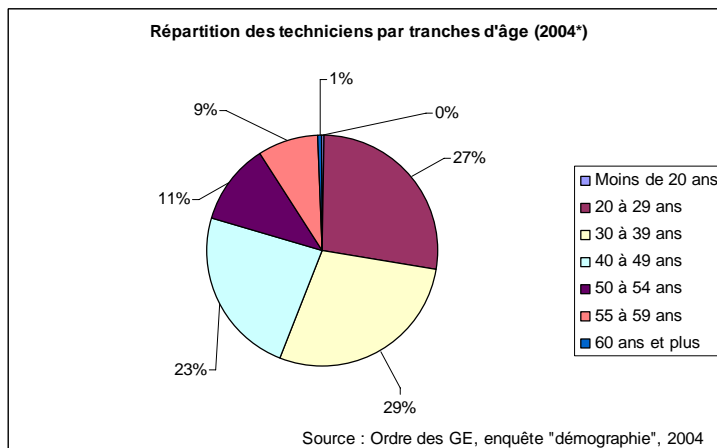
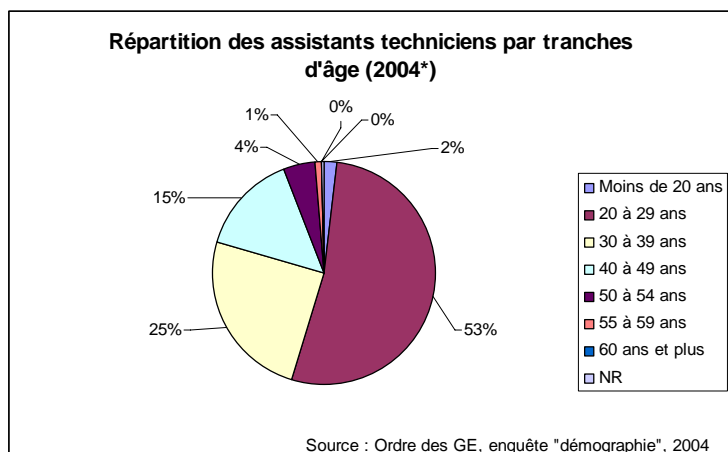
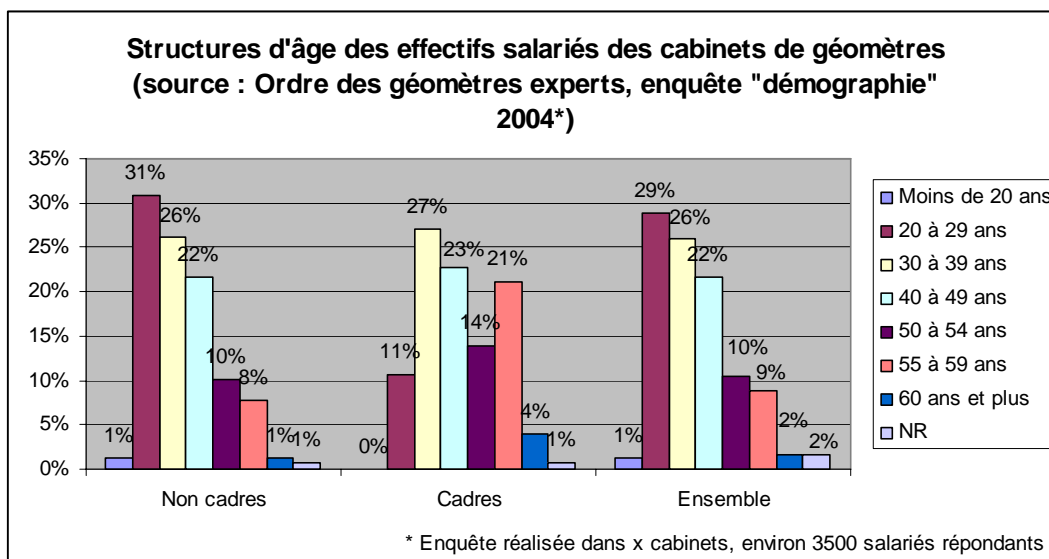
Age médian	50,79	38,47	39,39
------------	-------	-------	-------

Source : APRI, statistiques relatives à la population des participants 2002

Selon ces données, l'âge moyen des salariés couverts au 31.12.2002 était de 39,83 ans (cadres : 47,64 ans ; non cadres : 39,23 ans). Fin 2002, 52 %

des cadres salariés avaient plus de 50 ans, mais seulement 23% des non cadres. Les données statistiques ne permettent pas d'identifier les cadres dirigeants salariés parmi l'ensemble des cadres, mais ils contribuent probablement à accentuer le vieillissement. En effet, certaines entreprises ont un statut privé (SA, SARL, etc.) permettant le salariat du chef d'entreprise.

L'Ordre des géomètres a mené en 2004 une enquête auprès d'un échantillon de cabinets<sup>1</sup>. Cette enquête confirme les données ci-dessus, et permet d'analyser les structures d'âge des personnels salariés *par fonctions*.



Parmi les assistants techniques, 55% ont moins de 30 ans, 40% ont 30 à 49 ans et seulement 5% ont 50 ans et plus. C'est une profession qui correspond à un niveau d'entrée pour les jeunes et qui se caractérise aussi par des passages possibles au niveau technicien avant d'atteindre l'âge de la retraite, d'où la proportion faible de plus de 50 ans.

<sup>1</sup> 497 cabinets répondants, représentant près de 3500 salariés, soit environ 40% de l'effectif salarié total des adhérents de l'Ordre.

Au niveau technicien, seulement 27% ont moins de 30 ans, 52% ont 30 à 49 ans et 21% ont 50 ans et plus dont 10% dans la tranche 55 ans et plus. Des besoins de remplacement de ces effectifs sont donc à prévoir.

### Types de contrats : CDI, CDD, emplois aidés

#### Répartition des salariés par type de contrat (selon les niveaux de classification de la convention collective)

	année 2003				
	niv 1	niv 2	niv 3	Cadre	Total
CDI	58,6%	86,3%	94,3%	98,4%	86,7%
CDD	33,4%	12,0%	4,5%	1,6%	11,1%
qualif/apprentissage	7,8%	1,5%	0,2%	0,0%	1,7%
orientation/adaptation	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%
stagiaire ingénieur	0,2%	0,1%	1,0%	0,0%	0,5%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Source : Ordre des GE

#### Proportion de salariés en CDI et CDD

	1999	2000	2001	2002	2003
CDI	84,3	83,8	84,5	86,3	86,7
CDD	13,3	13,9	13,2	11	11,1
Autres	2,4	2,3	2,3	2,7	2,2
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

\* alternance (contrats qualif, orientation, adapt et apprentissage) & stagiaires ing.)

Source : Ordre des GE

En 2003, **87% des effectifs salariés sont en CDI**. Leur part augmente dans les niveaux de qualification élevés (jusqu'à 98 % pour les cadres). **11 % sont en CDD, mais cette proportion atteint 33 % pour les personnels les moins qualifiés** (niveau 1) et 12 % en niveau 2. Le recours aux salariés en contrats de qualification ou d'apprentissage est voisin de 2%, essentiellement bien sûr sur des postes correspondant à des niveaux de qualification V et IV Education Nationale, à l'exception bien sûr des stagiaires ingénieurs.

Entre 1999 et 2003, la proportion d'emplois en CDI a légèrement augmenté ; les salariés de faible niveau semblent avoir été les principaux bénéficiaires de cette augmentation alors que les CDD sont en nette régression ainsi que, dans une moindre mesure, les contrats en alternance.

### Temps plein/temps partiel

Concernant la part des emplois à temps partiel, nous ne disposons que d'une information partielle issue de l'exploitation d'une enquête ponctuelle de l'Ordre des GE en 2004 (voir ci-dessus). Cette enquête donne une proportion de 12% de salariés à temps partiel. Nous pouvons corroborer cette information par une donnée plus ancienne issue des DADS : selon l'INSEE, 14,1% des effectifs étaient à temps partiels en 2001 dans les cabinets du secteur 742B (mètres, géomètres).

## Cadres/Non cadres et fonctions occupées

### Répartition des salariés par sexe et par niveau de classification de la convention collective (% par niveau)

	année 1999					année 2003				
	niv 1	niv 2	niv 3	Cadre	Total	niv 1	niv 2	niv 3	Cadre	Total
Hommes	60%	66%	80%	89%	72%	49%	66%	77%	84%	69%
Femmes	40%	34%	20%	11%	28%	51%	34%	23%	16%	31%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Ordre des GE

### Répartition des salariés par sexe et par niveau de classification de la convention collective (% par sexe)

	année 1999					année 2003				
	niv 1	niv 2	niv 3	Cadre	Total	niv 1	niv 2	niv 3	Cadre	Total
Hommes	10%	39%	42%	8%	100%	9%	39%	45%	7%	100%
Femmes	18%	51%	28%	3%	100%	21%	45%	31%	3%	100%
Total	13%	42%	38%	7%	100%	13%	41%	41%	6%	100%

Source : Ordre des GE

En 2003, selon les données de l'enquête annuelle de l'Ordre :

- les non cadres représentaient 94% des effectifs salariés dont respectivement :
  - 41% des effectifs pour les niveaux « 3 » (techniciens supérieurs et maîtrise),
  - 41% des effectifs pour les niveaux « 2 » (techniciens),
  - 13% des effectifs pour les niveaux « 1 » (assistants)

Les cadres représentaient 6% des effectifs salariés.

Les emplois sont peu féminisés (31%), et la proportion de femmes est inversement proportionnelle au niveau de qualification : elles représentent plus de la moitié des salariés des cabinets en niveau 1 (emplois de niveau VI de l'Education Nationale) et seulement 16% parmi les cadres. La proportion de femmes a très légèrement augmenté entre 1999 et 2003 (+ 3 points) essentiellement du fait de la progression de leur part parmi les effectifs de faible niveau de qualification (51 % des salariés de niveau 1 en 2003 contre 40% seulement 5 ans plus tôt).

## Niveaux de diplômes

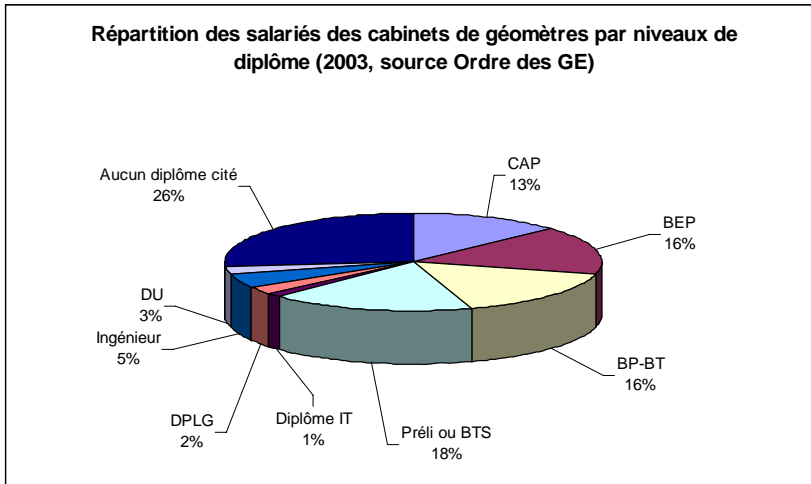
En termes de niveaux de formation des salariés, l'enquête annuelle de l'Ordre apporte des précisions.

### Formation de base des salariés des cabinets de GE

	CAP	BEP	BP-BT	Préli ou BTS	Diplôme IT	DPLG	Ingénieur	DU	Aucun diplôme ou NR	Total
1999	17%	16%	14%	13%	2%	3%	5%	2%	28%	100%
2000	15%	16%	16%	15%	1%	3%	4%	2%	28%	100%
2001	14%	15%	15%	16%	2%	3%	4%	2%	29%	100%
2002	12%	15%	16%	17%	1%	2%	5%	2%	29%	100%
2003	13%	16%	16%	18%	1%	2%	5%	3%	26%	100%

Source : Ordre des GE

La proportion de salariés faiblement diplômés reste importante : en 2003, plus d'un quart n'ont pas de diplôme<sup>2</sup>, et 29% ont un diplôme de niveau V (CAP-BEP).



Plus d'1/4 des salariés ont un diplôme de niveau V (CAP-BEP), 16 % niveau IV (BP, BT).

On observe cependant une élévation progressive des niveaux de formation des salariés : près d'1/5 ont un diplôme de niveau bac + 2 ou assimilé, ce chiffre étant en progression. Près de 10 % ont un niveau I ou II (bac + 4 et au-delà). Il y a une chute progressive des titulaires de CAP, la formation ayant été arrêtée.

### Mobilité professionnelle, mouvements de main d'œuvre

Les enquêtes existantes ne permettent pas d'avoir d'informations sur les entrées/sorties. On peut cependant observer la dynamique de l'emploi dans les années récentes. Elle se caractérise par des variations cycliques des effectifs salariés au cours des années 80, suivies d'une stabilisation au cours de la décennie 90, puis une croissance assez forte (proche de +3% par an) entre 2002 et 2004. Il y a eu une réduction constante du nombre de cabinets depuis 1990 et une augmentation de la taille moyenne. Enfin, les pyramides des âges permettent d'anticiper des départs importants de cadres surtout mais aussi, dans une mesure moindre, de techniciens et des besoins en renouvellements de main d'œuvre à anticiper.

<sup>2</sup> Cette proportion est vraisemblablement encore supérieure parmi les personnes ayant une ancienneté élevée.

### Points à retenir / Commentaires / Liste de questions

- Le secteur compte un peu plus d'entreprises plus importantes que la moyenne des professions libérales : près de la moitié ont plus de 5 salariés, la taille moyenne est de 8 salariés par cabinet contre 3 pour les professions libérales dans leur ensemble ;
- Les cabinets sont relativement répartis entre les régions. On observe quelques pôles plus importants, dans les 3 grandes régions (Ile-de-France, Rhône-Alpes, PACA) mais aussi dans l'Ouest (Bretagne, Pays de la Loire) et dans le Sud-Ouest (Aquitaine).
- La profession est peu féminisée (pour les salariés), sans doute en partie du fait de la spécificité des métiers « techniques », et aussi par le fait que les formations initiales attirent peu les jeunes filles.
- Les structures de qualification sont relativement stables depuis 1999, avec une majorité de techniciens (env. 40%) et de techniciens supérieurs et agents de maîtrise (40%). La proportion de salariés cadres semble stable également (6% en 2003).
- Les structures d'âge laissent augurer d'importants départs en retraite dans les prochaines années, en particulier parmi les cadres (y compris vraisemblablement des cadres dirigeants, mais les données disponibles ne permettent pas d'évaluer dans quelle proportion).

#### Question

- la baisse du nombre de cabinets (et des effectifs) entre 2004 et 2005, identifiée par l'OPCA PL, semble d'abord résulter de facteurs internes propres à l'OPCA<sup>3</sup>. Mais peut-elle s'expliquer également pour partie par une concentration croissante des cabinets ?

---

<sup>3</sup> L'année 2005 est une année pleine de collecte mais l'OPCA PL n'a pas fait les relances pour la collecte sur certaines professions, ce qui peut expliquer la baisse apparente par rapport à 2004.

### 3. Les pratiques de formation

#### Nombre de stagiaires et nombre d'heures de formation

2005	Diplômant ou certifiant		Non diplômé ou non certifiant		Ratio du nombre d'heures par stagiaire	
	nbre de stagiaires	heures	nbre de stagiaires	heures	diplômé ou certifiant	non diplômé ou non certifiant
Géomètres	264	98 180	2 202	42 364	372	19
%	11%	70%	89%	30%		
Ensemble	8 624	2 622 894	34 832	1 268 175	304	36
%	20%	67%	80%	33%		

Globalement, les géomètres représentent en 2005 6% des stagiaires et 4% des heures effectuées, alors qu'ils rassemblent 3% des effectifs salariés recensés par l'OPCA PL. Cela traduit un taux d'accès à la formation plus élevé (voir ci-après) mais aussi une **prédominance de formations non diplômantes et plutôt courtes**, relevant pour l'essentiel du plan de formation. Les formations diplômantes représentent toutefois plus des 2/3 des heures, proche de la moyenne des professions libérales. Les principaux diplômes ou certificats visés sont le BTS géomètre-topographe (17 stagiaires en 2005), le CQP ingénierie-infrastructures (33 stagiaires). A noter également que la formation certifiante « diagnostic amiante-plomb », a concerné 94 stagiaires en 2005.

#### Taux d'accès à la formation

	Taux d'accès homme	Taux d'accès femme	Taux d'accès H/F
Géomètres	26%	19%	24%
Ensemble prof. libérales	17%	11%	12%

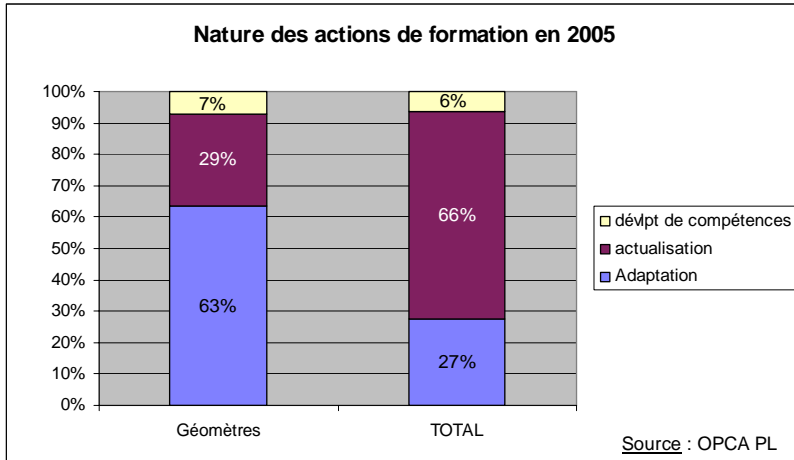
**Le taux d'accès à la formation est deux fois plus élevé que la moyenne. Il est plus élevé aussi bien pour les hommes (surtout) que pour les femmes.**

Par rapport aux autres branches de la filière « cadre de vie », le taux d'accès est supérieur aux architectes (19%) et aux économistes de la construction (21%).

#### Répartition par types de dispositifs : plan, périodes, contrats

	Nbre de stagiaires par type de formation				Nbre de stagiaires plan par domaine de formation		
	contrats	période	plan	Total	Adaptation	Actualisation	dévlpt de compétences
Géomètres	80	0	2 386	2 466	1 515	698	173
Ensemble prof. lib.	4 271	3 060	36 125	43 456	9 921	23 957	2 247

Le plan représente 97% des stagiaires, contre 83% en moyenne. Les contrats de professionnalisation ne représentent que 3% (moyenne : 10%). Cela semble confirmer le faible recours à l'alternance dans la branche<sup>4</sup>.



Les cabinets de géomètres effectuent surtout des actions d'adaptation (63% contre 27% en moyenne).

Les actions d'adaptation sont surtout des formations techniques à certains logiciels : DAO SIG (979 stagiaires), bureautique (461).

Les actions d'actualisation des compétences, moins fréquentes, concernent principalement : « évolution réglementaire et droit de bornage (168 stagiaires) ; droit de l'urbaniste et

copropriété (161) ou d'autres formations (conception VRD, direction de travaux VRD, etc.)

### Profil des personnes en formation

	Nombre de stagiaires par catégories socio-professionnelles et sexe								
	Employé		Technic		Cadre		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Géomètres	761	424	624	136	458	63	1843	623	2466
%	31%	17%	25%	6%	19%	3%	75%	25%	100%
Ensemble	4560	27526	1687	1142	2583	5958	8830	34626	43456
%	10%	63%	4%	3%	6%	14%	20%	80%	100%

La catégorie des techniciens est sur-représentée par rapport à la moyenne (31% des stagiaires contre 7%). Cela résulte du plan prioritaire de la branche qui cible d'abord cette catégorie. La profession est moins féminisée que l'ensemble des professions libérales, cela explique en partie la proportion plus faible de femmes dans le total des stagiaires.

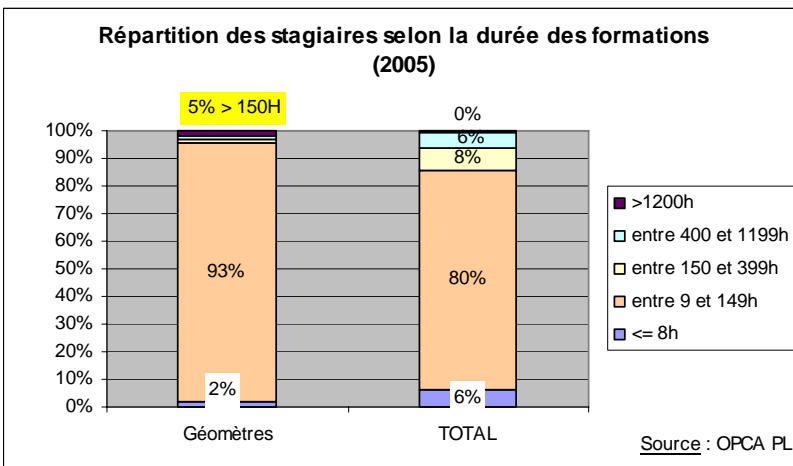
	-25 ans		25 ans à 44 ans		45ans et +		Total
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	
Géomètres	456	18%	1520	62%	490	20%	2466
<b>Ensemble</b>	<b>8 064</b>	<b>19%</b>	<b>26 996</b>	<b>62%</b>	<b>8 396</b>	<b>19%</b>	<b>43 456</b>

Les structures d'âge des stagiaires en formation sont proches de la moyenne.

<sup>4</sup> L'apprentissage est lui aussi peu développé dans les formations initiales.

Durée moyenne de formation

	durée des actions					
	<= 8h	entre 9 et 149h	entre 150 et 399h	entre 400 et 1199h	>1200h	
Géomètres	47	2 304	33	32	50	2 466
Ensemble prof. lib.	2 674	34 573	3 379	2 680	150	43 456



La grande majorité des actions de formation sont de courte durée (93% comprises entre 9 et 149 heures).

Points à retenir / Commentaires / Liste de questions

- Le taux d'accès à la formation des salariés des cabinets de géomètres est plus élevé que la moyenne, aussi bien pour les hommes que pour les femmes ;
- Les formations sont majoritairement des formations non diplômantes ou non certifiantes, et de durées plutôt courte (< 150 h), effectuées dans le cadre du plan de formation. Ce sont pour la plupart des actions d'adaptation au poste de travail, fréquemment des formations techniques (outils logiciels spécifiques et bureautique).
- Les dispositifs de formation en alternance (contrats de professionnalisation en particulier) sont peu développés.
- Les employés qui représentent l'essentiel des stagiaires mais les techniciens sont proportionnellement surreprésentés par rapport à la moyenne des professions libérales, compte tenu de leur poids dans les effectifs salariés.